

**RISORSE IN CRESCITA SRL**  
**promuove un corso di formazione gratuito per giovani laureati dai 18 ai 29 anni**

Codice Progetto	Titolo	Data di Selezione
1495-0003-1879-2020	Percorso formativo di tipo specialistico: <b>“ESPERTO IN DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI AZIENDALI”</b>	<b>08 giugno 2021</b> alle ore 10:00

**DGR 1879 del 29/12/2020 IL VENETO GIOVANE: START UP!**  
**Percorsi per giovani finalizzati all’inserimento lavorativo e all’autoimprenditorialità**  
selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l’attuazione dell’Iniziativa Europea per l’Occupazione Giovanile.  
PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE VENETO GARANZIA GIOVANI - Fase II

**DESCRIZIONE DEL PROGETTO:**

Il progetto, considerando il contesto economico fortemente colpito sia dall’impatto negativo del Covid-19 sia dall’accelerazione della competitività legata ai processi di Digital Transformation che impone alle imprese di “ripensare” le proprie strategie di business, si propone di formare **8 giovani laureati NEET** in Veneto come **“ESPERTO IN DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI OPERATIVI AZIENDALI”**.

La proposta promuove un percorso ad alta specializzazione che mira a trasferire competenze digitali nel lavoro quotidiano dell’Operations Manager al fine di migliorare i processi interni dell’impresa in ottica di Industria 4.0, renderli più efficaci e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di business e implementare una supply chain integrata.

Il percorso formativo, affrontando in modo specialistico ed operativo le aree fondamentali per gestire l’area operations in azienda, mira a fornire tutti gli strumenti manageriali, metodologici e tecnologici che il Responsabile delle Operations di oggi deve possedere per guidare la propria organizzazione all’eccellenza operativa e al successo competitivo: dall’approccio Lean, all’applicazione degli strumenti dell’Industria 4.0 nei processi di acquisto, produzione, logistica e post vendita operativa, tenendo in considerazione le interazioni con le altre aree aziendali al fine di migliorarne l’integrazione e il funzionamento complessivo (tecnologie e opportunità; ruolo strategico nella creazione di valore; garantire gli approvvigionamenti e ridurre i costi; la trasformazione digitale in area logistica). Sarà, inoltre, attribuita particolare rilevanza allo sviluppo di competenze trasversali: la capacità di rapportarsi con gli altri, l’abilità di lavorare in team, la capacità di lavorare per obiettivi, l’abilità di gestire progetti complessi e di assumere responsabilità e rischi, etc. affinché il profilo professionale in uscita possa muoversi consapevolmente all’interno di gruppi di lavoro e dei cambiamenti imposti dalla rapida evoluzione dei mercati.

**ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI**

Il progetto si compone di **634 ore: 4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **150 ore** di formazione specialistica, **480 ore** di tirocinio, (l’eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **Giugno 2021 – Febbraio 2022**

Sede di svolgimento: **Risorse In Crescita – Piazza Pontelandolfo 27- Vicenza (VI)**

**DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE**

**n. 8 giovani laureati residenti in Veneto iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati** - che non stiano frequentando un regolare corso di studi (secondari superiori, terziari non universitari o universitari); non siano inseriti in altri corsi di formazione, compresi quelli di aggiornamento per l’esercizio della professione o per il mantenimento dell’iscrizione ad un Albo o Ordine professionale; non siano inseriti in percorsi di tirocinio curriculare e/o extracurriculare.

*In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all’esterno del territorio dell’Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell’Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.*

Altri requisiti richiesti:

- Capacità comunicativo-relazionali;
- Dimestichezza con le tecnologie digitali,
- Buona preparazione in merito all’utilizzo del pc e dei principali programmi informatici per la gestione dei siti web,
- Buona conoscenza della lingua inglese,
- Adeguata motivazione ad intraprendere il percorso.

**DOMANDA DI AMMISSIONE:**

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link **OPPORTUNITA’ APERTE** oppure richiedere il modulo via mail a [info@risorseincrescita.it](mailto:info@risorseincrescita.it) entro e non oltre le ore **11.00 del giorno precedente le selezioni**.

**Documenti da allegare alla domanda:**

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

**MODALITA’ DI SELEZIONE**

Colloqui individuali e/o di gruppo, in modalità online se previsto. L’ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall’attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto.

La **partecipazione è gratuita in quanto finanziata**. Per il periodo di tirocinio è prevista un’**indennità di frequenza** non inferiore a € 450,00 lordi mensili, riducibili a € 350 lordi mensili, qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto o l’erogazione del servizio mensa. La soglia massima dell’indennità mensile a carico del PON IOG è pari a 300 euro. Al fine del riconoscimento dell’indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga **almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio**. Si precisa che l’indennità di partecipazione erogata al destinatario per l’attività di tirocinio è **compatibile** con il percepimento del Reddito di Emergenza ma **non** con il Reddito di Cittadinanza. Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.

**Per informazioni:** RISORSE IN CRESCITA – Piazza Pontelandolfo 27 -36100 Vicenza (VI) - Tel. 0444/1757750 – [info@risorseincrescita.it](mailto:info@risorseincrescita.it)